



DIREITO DO TRABALHO

Exame final – 2ª época – 7 de junho de 2021

I

Considere atentamente cada uma das seguintes situações e responda directamente ao que se pergunta:

- ✓ 1) Abel é empregado de mesa num pequeno restaurante. Durante 2 meses, o restaurante esteve fechado por determinação da ASAE, como sanção pelo incumprimento de directivas europeias sobre alimentos. O dono do restaurante, logo no início do período de encerramento, informou Abel e o restante pessoal de que não pagaria os salários respectivos, com a justificação da ausência de receitas por motivo alheio à sua vontade. Abel, ao fim do primeiro mês de encerramento, não tendo recebido o salário, declarou a resolução do contrato por justa causa, exigindo não só o pagamento do salário até essa data mas também o da indemnização legal. *Quid iuris?* (4 valores)
- 2) Face a uma situação de licença sem retribuição por um ano (acordada) com Artur, seu empregado, a ARTEX, empresa têxtil, contrata Bruno para o substituir, por esse mesmo prazo de 1 ano. Ao fim do oitavo mês da duração deste contrato, tanto a empresa como Bruno tomam conhecimento de que Artur acabara de falecer num acidente de viação. Bruno entende que este facto terá determinado automaticamente a conversão do seu contrato em contrato sem termo, por ter cessado o motivo da contratação; a ARTEX sustenta que, tendo cessado esse motivo, o contrato caducou. Qual é a sua opinião? (4 valores)
- ✓ 3) A MOVIL, empresa de transporte de passageiros, publicou um regulamento interno que, entre outras coisas, obriga os seus motoristas a sujeitarem-se a testes de alcoolemia antes de iniciarem qualquer serviço, prevendo a aplicação da sanção disciplinar de baixa de categoria para aqueles que se recusem a cumprir essa determinação. Um desses motoristas – Bento – negou-se a fazer o teste, alegando “violação dos seus direitos de privacidade”. A MOVIL, de imediato, despromoveu-o a ajudante de motorista. Pronuncie-se sobre esta situação (4 valores)
- ✓ 4) Celso, empregado de balcão numa loja de tecidos, por sua exclusiva iniciativa e sem qualquer directiva do empregador, fica frequentemente na loja após o encerramento, e para além do termo do seu horário de trabalho, para desenvolver uma base de dados dos tecidos existentes, segundo um sistema que ele próprio criou, organizando as prateleiras em conformidade, de modo a poder-se saber, em cada momento, onde está cada tipo de

tecido e quais os que estão em falta. Quando o sistema ficou pronto e começou a funcionar, Celso apresentou ao dono da loja um somatório de 125 horas de trabalho suplementar, discriminado por dias, cujo pagamento solicitou por se encontrar num período de dificuldades financeiras. Está o dono da loja obrigado a pagar esse montante? (3 valores)

II

Desenvolva, em não mais de uma página, um só dos seguintes temas (5 valores):

- 1) O método tipológico de determinação do contrato de trabalho.
- 2) O trabalhador que denuncia o seu contrato de trabalho tem um direito ao arrependimento?
- ✓ 3) As manifestações do direito ao repouso e aos lazeres.